

Sage HR Suite

# Sage HR Bewerber- management Smart

Die moderne Lösung  
für einen reibungslosen  
Bewerbungsablauf



Den geeigneten Kandidaten für eine Stelle zu finden, gestaltet sich oftmals schwierig. Hinzu kommt, dass Bewerber umständliche Bewerbungsverfahren und zu langsame Reaktionen des Unternehmens als negativ empfinden. Obwohl ihnen die ausgeschriebene Stelle eigentlich zugesagt hat, brechen viele Kandidaten ihre Bewerbung aus genau diesen Gründen im laufenden Prozess ab.

Ein effizientes Bewerbermanagement setzt an diesen Stellen an und sorgt für einen reibungslosen und schnelleren Bewerbungsablauf. Wer auf eine gute Personalsoftware mit Bewerbermanagement verzichtet, hat einen klaren Wettbewerbsnachteil. Eine Softwarelösung steigert nicht nur die Effizienz innerhalb eines Unternehmens, sie trägt auch zu einer besseren Außenwahrnehmung bei.

Sage HR Bewerbermanagement Smart unterstützt Sie im Recruiting von der Anforderung bis zur Einstellung und sorgt für eine positive Candidate Experience bei Ihren Kandidaten. Mit ein paar wenigen Klicks erstellen Sie schnell und einfach Ihre Stellenausschreibung im Sage HR Mitarbeiterportal.

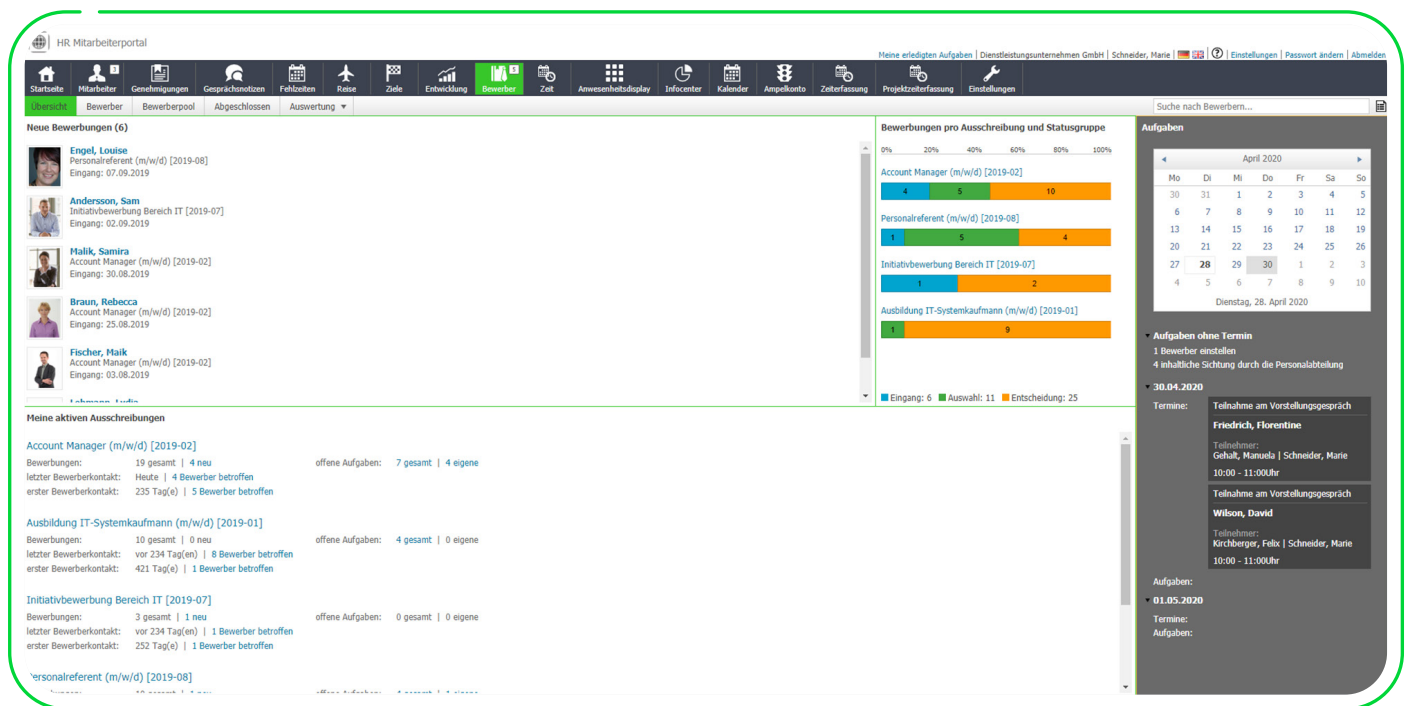
Übersichtliche Fragebögen erleichtern die Bewerbung und durch individuelle Anpassungen erhalten Sie alle Informationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind. Für eine optimale Candidate Experience ermöglichen Sie Bewerbern das automatisierte Ausfüllen über ihr XING- oder LinkedIn-Profil und vereinfachen die Bewerbung so erheblich.

Mit einer eigenen Karrierewebseite zeigen Sie sich gegenüber potenziellen Mitarbeitern von Ihrer besten Seite. Der Online Auftritt ist ganz leicht in Ihre bestehende Unternehmenswebseite integrierbar. Bewerber werden von Ihren Farben, der Schriftart, dem Hintergrund und Ihrem Logo direkt abgeholt. Somit können sie sich binnen Sekunden ein Bild von Ihrer Firmenphilosophie und Kultur machen. Gestalten Sie die Inhalte selbst, ohne zusätzlichen Entwicklungsaufwand. Sie wollen wissen, welche Kanäle am erfolgreichsten sind? Im Sage HR Bewerbermanagement Smart erhalten Sie direkt Einblick in die wichtigsten Recruiting-Kennzahlen.

Sage

# Funktionen des Sage HR Bewerbermanagement Smart in der Ausprägung Basic

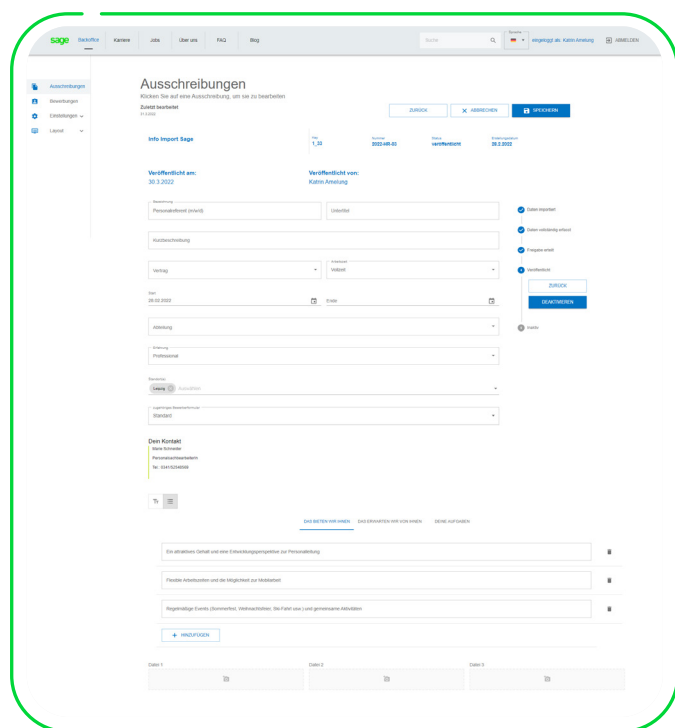
- Anlage und Verwaltung von Stellenausschreibungen im Mitarbeiterportal
- Übersichtliche Darstellung der Bewerberstammdaten und Bewerbungsunterlagen in einer digitalen Bewerberakte
- Angaben zum Bewerberkontakt (z. B. Website, Jobbörse etc.) und zur Bewerbungsart (z. B. Initiativbewerbung)
- Digital unterstützter Auswahl- und Bewertungsprozess auf Basis der elektronischen Bewerberakte und festgelegter Abläufe
- Geschützte Plattform für die interne Weiterleitung von Bewerberdaten
- Anzeige der Historie mit allen Bearbeitungsschritten im Bewertungsprozess, den hinterlegten Notizen sowie der erfolgten Kommunikation inkl. Anlagen
- Festlegung von Verantwortlichkeiten, Aufgaben, Terminen, gewünschter Interaktion mit Bewerbern, Erinnerungen sowie Eskalationsereignissen pro Teilprozess
- Nutzung vorkonfigurierter, professioneller Kommunikationsvorlagen pro Teilprozess
- Dashboard zum aktuellen Stand (z. B. neue Bewerber, Bewerbungen im laufenden Prozess)
- Automatisierte Onboarding-Aufgaben schließen sich nahtlos an den Bewerbungsprozess an



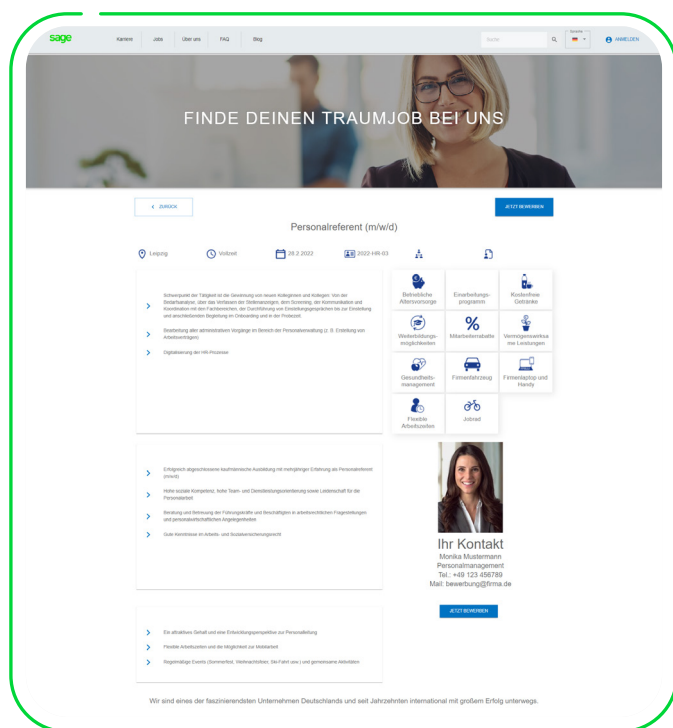
Dashboard zum aktuellen Stand der Mitarbeitergewinnung

# Zusätzliche Funktionen des Sage HR Bewerbermanagement Smart in der Ausprägung Professional

- Leicht anzuwendender Editor im Karriereportal zur Bearbeitung von Ausschreibungen
- Individuelle Gestaltung je Stellenausschreibung (Aufzählungen, Standorte, Freitexte, Jobdetails, Anforderungen, Kontaktdaten und Ansprechpartner, Bilder etc.)
- Darstellung der Ausschreibungen als Kachel- oder Listenansicht auf der Karriereseite wählbar (Optional als Kartenansicht)
- Suche nach Ausschreibungen auf der Karriereseite anhand umfangreicher Filterungsmöglichkeiten (Standort, Arbeitszeitmodell etc.) sowie nach Freitext-Formulierungen
- Konfiguration von verschiedenen Bewerberformularen und Zuweisung pro Ausschreibung
- Benutzerfreundliches Bewerbungsformular (z. B. Drag and Drop Funktion für den Upload von Anhängen)
- Mobile-optimiertes Formular für Bewerbungen via Smartphone und Tablet
- Vereinfachte Bewerbungsmöglichkeiten via WhatsApp, XING und LinkedIn



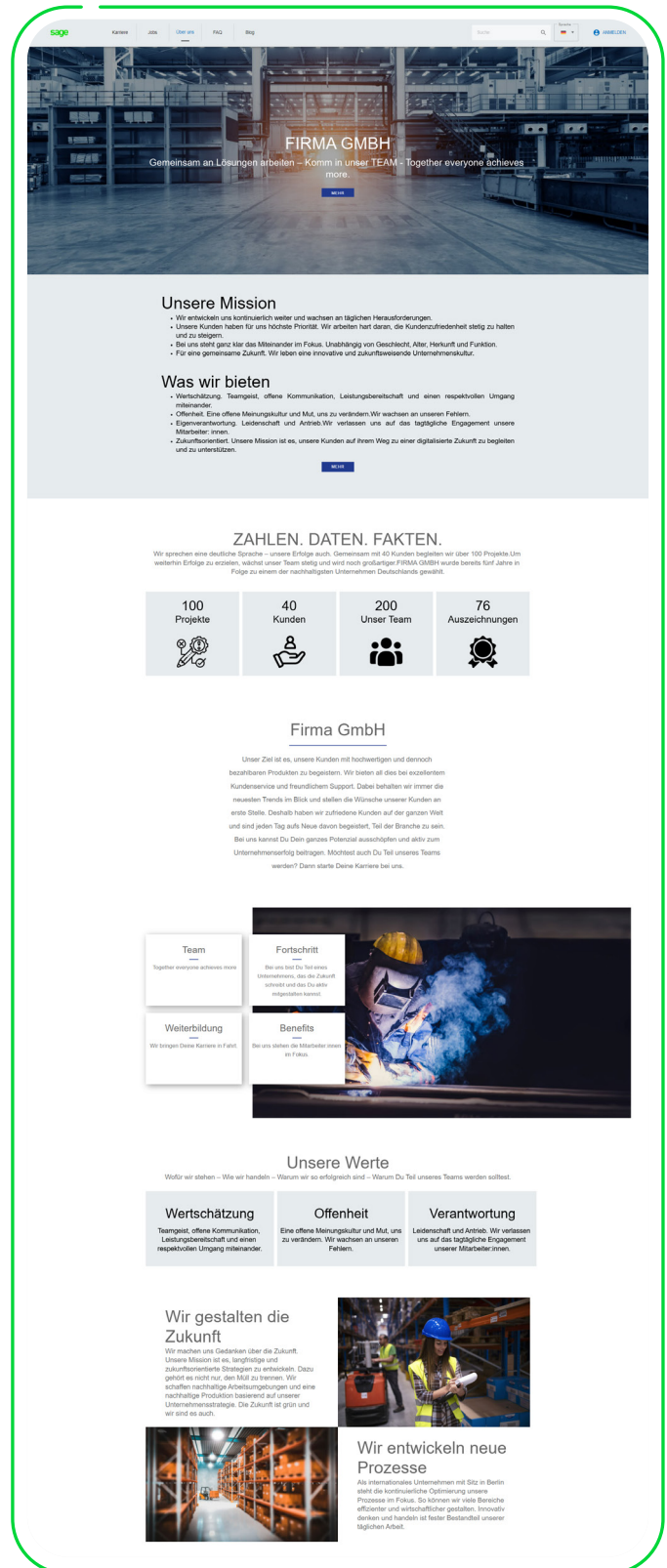
Individuelle Gestaltung je Ausschreibung im Editor



Ansicht der Ausschreibung für Bewerber

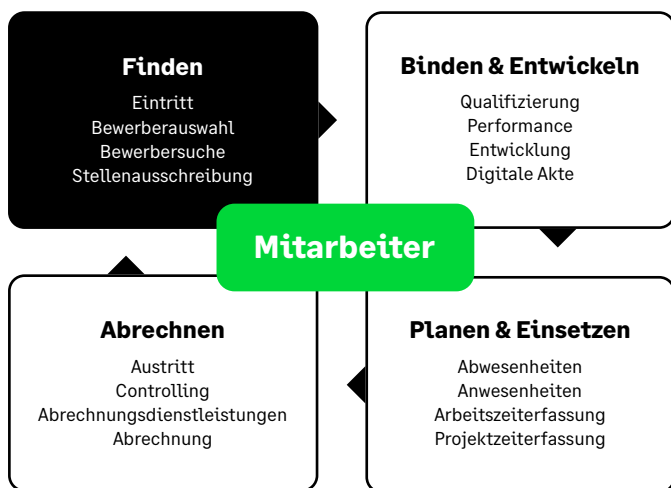
# Zusätzliche Funktionen des Sage HR Bewerbermanagement Smart in der Ausprägung Professional

- Individuelle Karriereseite, die sich nahtlos in die Unternehmenswebseite einfügt
- Auswahl zwischen über 20 verschiedenen HTML-Templates
- Einbindung des Firmenlogos sowie eigener Bilder und Videos
- Auswahl der Farben und Schriftarten nach unternehmensspezifischen Designvorgaben
- Konfiguration von Eingabefeldern und Schaltflächen
- Responsive Weboberfläche zur Anzeige am Bildschirm, auf Tablet oder Smartphone
- Karriereseite im Editor ganz einfach selbst und ohne die Hilfe von Entwicklern erstellen
- Auslesen des Stylesheets zur individuellen Anpassung durch einen Webdesigner
- Hinterlegen einer individuellen Datenschutzerklärung und weitere Anpassung der Fußzeile mit Links zu AGB und dem Impressum
- Umsetzung eines DSGVO-konformen Recruiting-Prozesses
- Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Grundsätze wie Löschrufen und Datenminimierung
- Speicherung der personenbezogenen Daten in einem Rechenzentrum in Deutschland
- Schutz sensibler Bewerberdaten durch ein anpassbares Rollen- und Berechtigungskonzept



Beispiel einer Karriereseite

# Finden Sie die richtigen Mitarbeiter

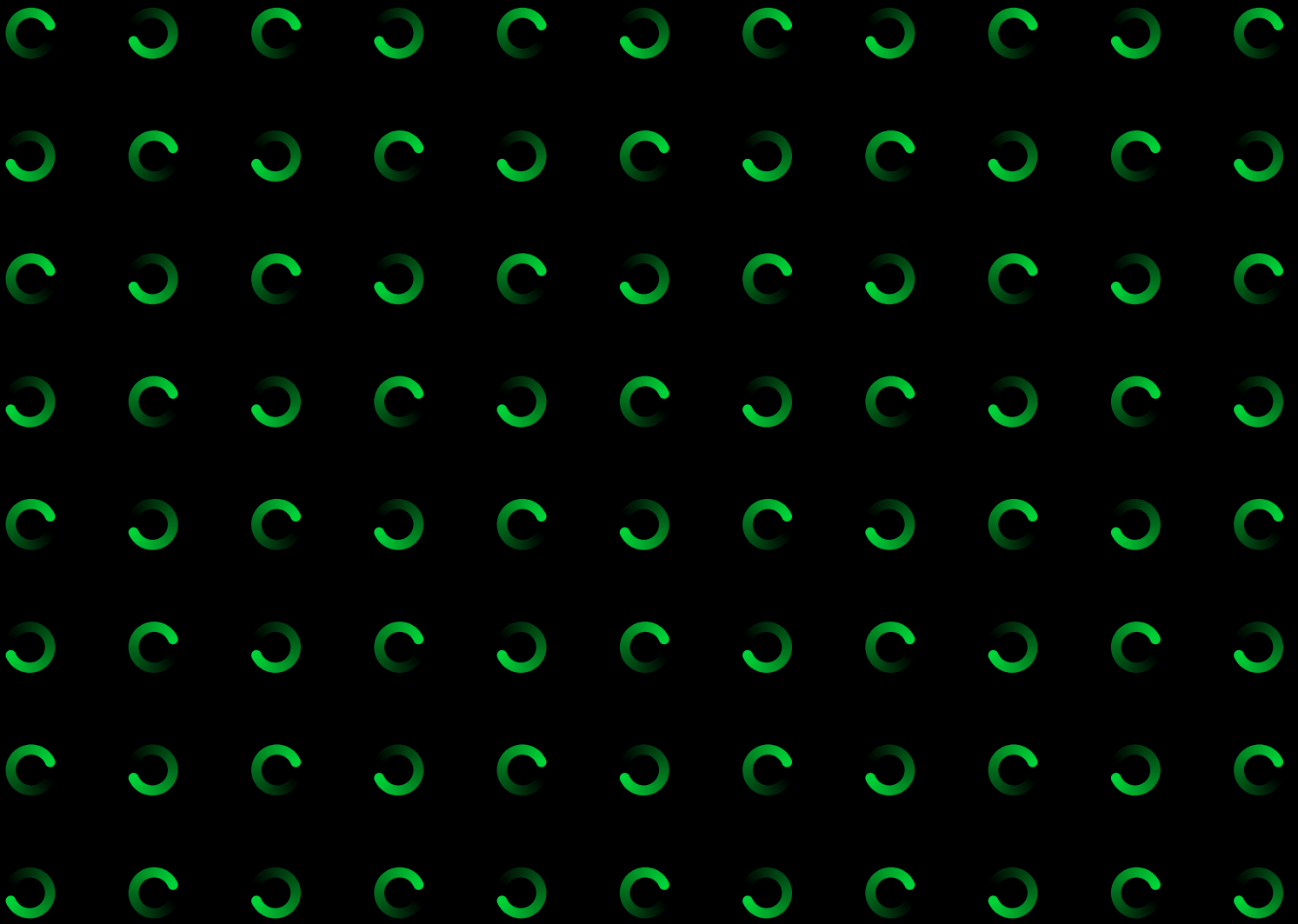


Mit der Sage HR Suite, der Personallösung für Ihre Zukunft, vereinfachen Sie Ihre Prozesse maßgeblich. Im Fokus der Sage HR Suite steht der Mitarbeiter. Und so unterstützt Sie die Software bei der Ausrichtung Ihrer HR-Aufgaben auf einen ganzheitlichen „Mitarbeiter-Lebenszyklus“. Als erstes der vier Hauptmodule hilft Ihnen das Sage HR Bewerbermanagement Smart dabei, sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu präsentieren, Talente auf sich aufmerksam zu machen und so offene Stellen mit geeigneten Kandidaten zu besetzen.

## Vorteile für Sie

- Schnellere Entscheidungen durch einen prozessgestützten Bewerbungsablauf
- Stärkung der Beziehung zu den Bewerbern durch konstante Kommunikation
- Stärkung der Arbeitgebermarke durch höhere Zufriedenheit der Bewerber
- Mehr Transparenz im Auswahl- und Bewertungsprozess für HR und Fachabteilung

- Verbesserte Candidate Experience durch transparente Prozesse
- Mehr Zeit für die relevanten Aufgaben durch optimierten Einsatz von Ressourcen
- Kosteneinsparung durch schnellere Time-to-Hire
- Nahtlose Integration der Prozesse – von der Ausschreibung bis hin zum Onboarding



**Sage GmbH**

Franklinstraße 61 – 63  
60486 Frankfurt am Main

+49 341 48440-3010  
hrsolutions@sage.com

[www.sage.com](http://www.sage.com)



**Sage**

© 2022 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Global Services Limited bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.