



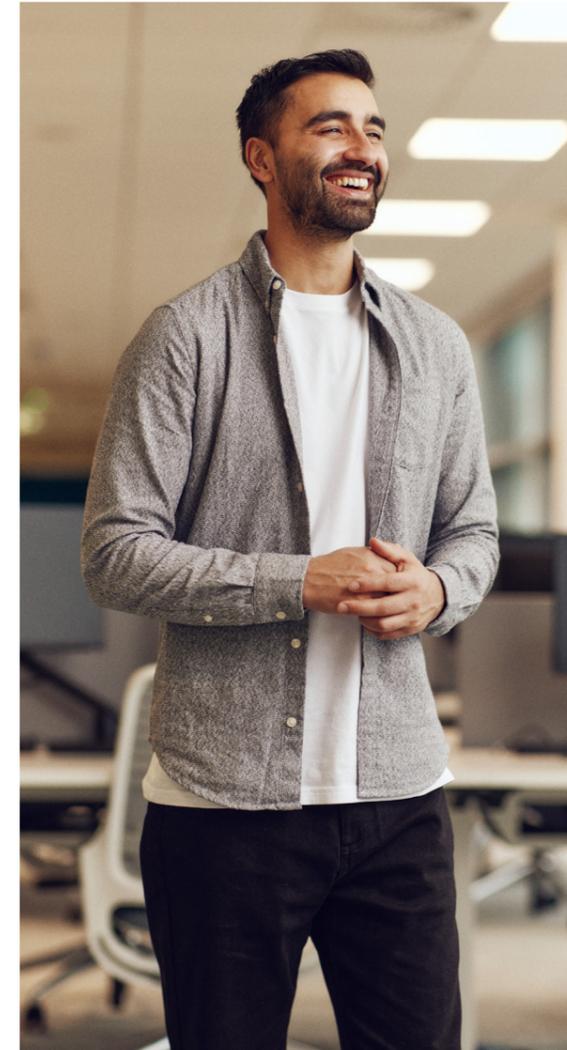
Sage HR Suite

Führen Sie Ihre Mitarbeiter mit Erfolg

Die integrierte und effiziente
Personalsoftware für die
Optimierung Ihrer HR-Prozesse

Sage

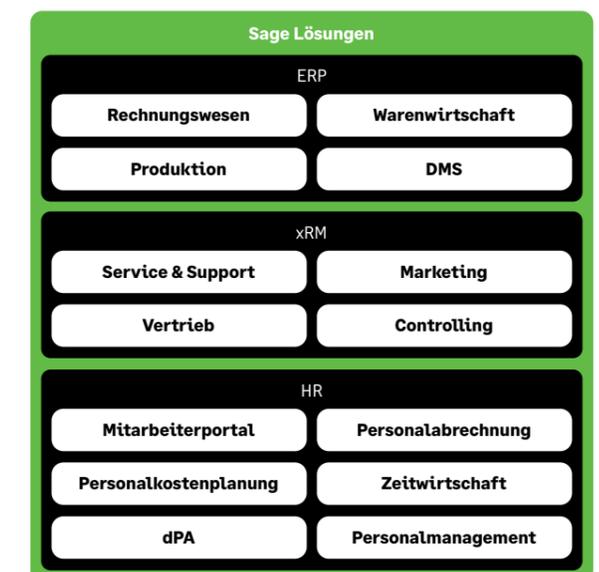
Schreiben Sie Ihre Erfolgsgeschichte



Als ganzheitlicher Softwareanbieter stellen wir Ihnen die Lösungen zur Verfügung, die Sie zur effizienten und erfolgreichen Steuerung Ihrer betrieblichen Abläufe, Kundenbeziehungen, Mitarbeiter und Entgeltabrechnungen benötigen.

Die Sage Lösungen sind modular und skalierbar aufgebaut. So können Sie Ihre Sage Softwareumgebung ganz nach Ihrem persönlichen Bedarf und entsprechend der individuellen Unternehmenssituation passgenau zusammenstellen.

Unser Lösungsportfolio unterstützt mittelständische Unternehmen jeder Größe und Komplexität und unabhängig von der Branche.



Führen Sie Ihre Mitarbeiter mit Erfolg

Sie wollen Software und Services, die Sie bei zeitaufwendigen administrativen Aufgaben nachhaltig entlasten? Die Sie aktiv bei der Einstellung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern unterstützen? Und Ihre Abstimmungs- und Genehmigungsprozesse beschleunigen sowie Ihnen einen besseren Überblick über Ihre wichtigsten Kennzahlen bieten?

Dann wird Ihnen die Sage HR Suite gefallen! Die integrierte Lösung für alle Personalaufgaben – zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse und Unternehmensgröße.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Sie erleichtern die Zusammenarbeit Ihrer Personalabteilung mit Führungskräften und Mitarbeitern.
- Sie ermöglichen eine nachhaltigere Gestaltung der Arbeit Ihrer Personalverantwortlichen.
- Sie beschleunigen Ihre Abstimmungs- und Genehmigungsprozesse.
- Sie lösen die manuelle Überwachung von Prozessen und Prozessschritten ab.
- Sie schaffen Freiräume für strategische HR-Themen, wie z. B. Einstellung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern.

Sie entscheiden

Sie möchten Ihre HR-Software vollständig im eigenen Haus betreiben und an Ihre Bedürfnisse anpassen? Dann entscheiden Sie sich für die *Inhouse-Nutzung* der Sage HR Suite und behalten volle Kontrolle über Ihr HR-System.

Sie möchten alle Personalaufgaben mit Ihrer Sage HR Software erledigen, sich jedoch nicht um die IT-Infrastruktur kümmern? Dann wählen Sie die *Nutzung in der Cloud*. Kommen Sie mit einem unserer zertifizierten Dienstleister ins Gespräch um Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung auszulagern oder in der Cloud zu nutzen.



Inhouse



In der Cloud

Sage

HR-Prozesse optimieren und effektiv gestalten

Sage unterstützt Sie mit strategischen Prozessen und Werkzeugen bei der Umsetzung einer nachhaltigen Personalarbeit, die auf der Auswahl der richtigen, hoch motivierten Mitarbeiter aufbaut. Mittels durchdachter und wirtschaftlicher Personalentwicklungs- und -bindungsmaßnahmen können Sie Ihre Mitarbeiter langfristig an Ihr Unternehmen binden und zur Ausschöpfung des vollen Leistungspotenzials fortlaufend motivieren.



Der Erfolg eines Unternehmens wird ganz entscheidend von der Motivation und dem Engagement der Mitarbeiter beeinflusst.

Personalarbeit steht daher nicht mehr nur für Entgeltabrechnung und für die Verwaltung von Personalakten, sondern Maßnahmen zur Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterbindung und -entwicklung rücken immer stärker in den Fokus.

Als ganzheitliche Personalsoftware unterstützt Sie die Sage HR Suite bei diesen Herausforderungen. Administrative Aufwände werden reduziert, ein geführtes Arbeiten in HR-Prozessen wird ermöglicht. Entsprechend Ihrer Anforderungen optimieren Sie mit der modularen Software Ihre Abläufe und Prozesse im gesamten HR-Bereich.

Erhöhen Sie den Nutzen Ihrer Personalarbeit für Ihr gesamtes Unternehmen. Sie wissen einfach mehr über den Wettbewerbsfaktor Nummer 1: Ihre Mitarbeiter!

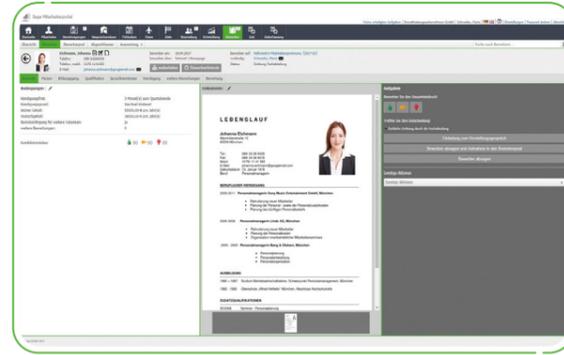
Mit dem Sage Lösungsportfolio im Bereich Personalwirtschaft erhalten Sie eine branchenunabhängige Lösung für alle Kernprozesse im HR-Bereich.

Dank des Erfahrungsschatzes von über 10.000 Kunden bietet Sage Ihnen eine ausgereifte und moderne HR-Software mit den Kosten- und Implementierungsvorteilen einer Standardsoftware.

Die Sage HR Suite kann als komplette Personallösung oder durch Anbindung an bestehende HR-, ERP- und Finance-Systeme vollständig integriert werden

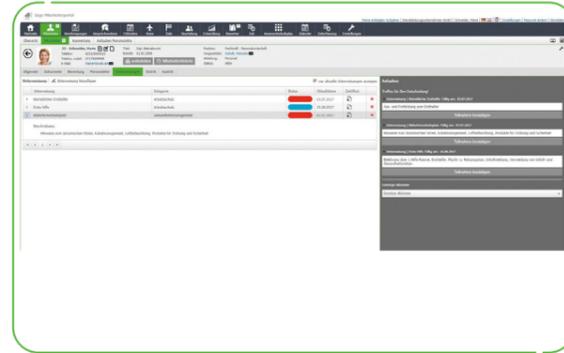
Bewerbermanagement

- Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen
- strukturierte digitale Bewerberakte
- automatisierter Bewertungs-, Auswahl- und Eintrittsprozess
- Einbindung involvierter Fachbereiche: über das Mitarbeiterportal und mobil
- Ausschreibungen, Bewerber, Termine und Aufgaben im Blick



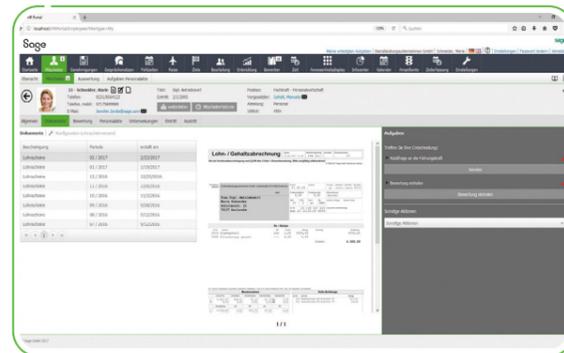
Mitarbeiterentwicklung

- Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Mitarbeiterdaten
- Ist-Analyse und Definition von Soll-Kompetenzen der Mitarbeiter
- Stellenbesetzung und Karriereplanung
- Mitarbeitergespräch, Mitarbeiterfeedback und Fördergespräch
- Aus- und Weiterbildung, betriebliche Unterrichtung und Unterweisung



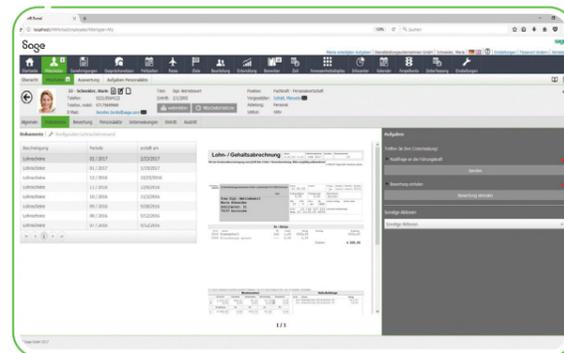
Digitale Personalakte

- elektronische Archivierung und Verwaltung von Personaldokumenten
- strukturierte Ablage: automatisch, manuell, mit Freigabeprozess
- bedarfsgerechter Zugriff: jederzeit, standortunabhängig, aktuell
- Einhaltung von Aufbewahrungspflichten
- Einhaltung von GoBD-Richtlinien, Datenschutz und Datensicherheit



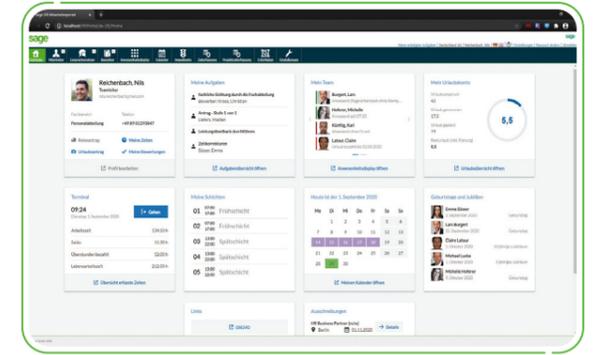
Zeitmanagement

- Erfassung von Arbeits- und Projektzeiten
- Mitarbeiter-, Schicht- und Dienstplanung
- flexible Arbeitszeitmodelle und Salden-Regelungen
- Zutrittssteuerung
- Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften: über das Mitarbeiterportal und mobil



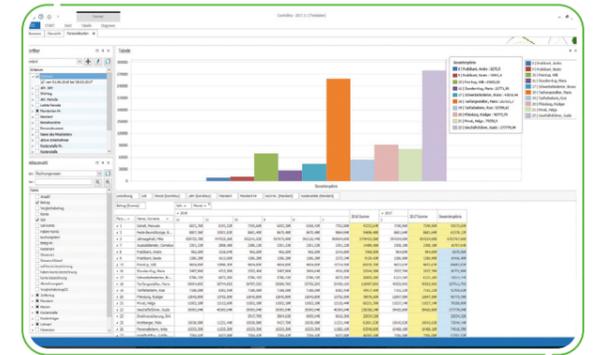
Mitarbeiterbindung

- strukturierter Prozess für Mitarbeiterentritt und Einarbeitung
- eigenverantwortliches Arbeiten und Einbinden in Entscheidungen über das Mitarbeiterportal
- Unterstützung von Führungsprozessen
- Vereinbarung, Verfolgung, Bewertung, Vergütung von Zielen
- Abbildung materieller Anreizsysteme: Prämien, Boni und Ressourcen



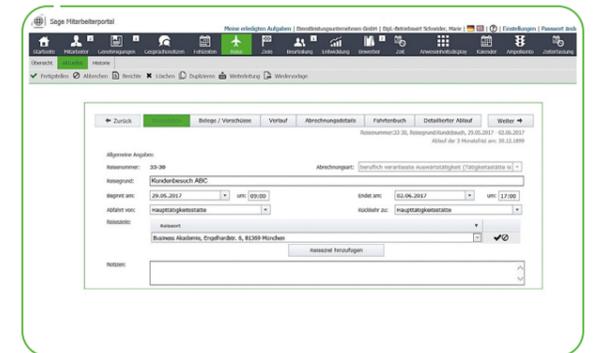
Kostenplanung und Controlling

- Ist-Analyse der Personalkosten
- Kostenentwicklung pro Abteilung, Kostenstelle oder Mitarbeiter
- Nutzung vorkonfigurierter Auswertungen bzw. Generierung eigener Reports
- Personalkostenplanung: auf Basis aktueller Abrechnungs- und Mitarbeiterdaten,
- Simulation von Was-Wäre-Wenn-Szenarien, Durchführung Soll-Ist-Vergleiche



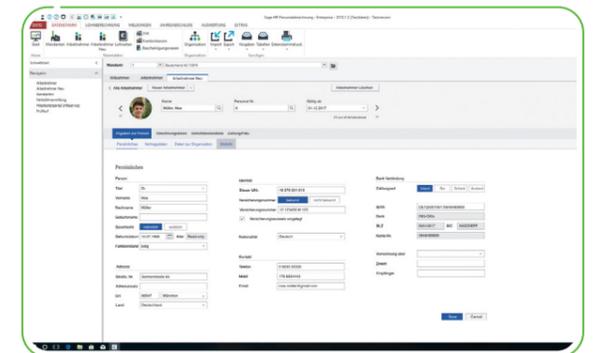
Reisekosten

- elektronischer Prozess vom Antrag über die Genehmigung bis zur Auszahlung von Dienstreisen
- Berücksichtigung Einkommensteuergesetz (EStG), Bundesreisekostengesetz (BRKG) und eigener Richtlinien
- Plausibilitätsprüfungen
- Bereitstellung elektronischer Belege als Anlage
- Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften über das Mitarbeiterportal



Personalabrechnung

- strukturierte Verwaltung der Mitarbeiter- und Abrechnungsdaten
- ITSG-zertifizierte Abrechnung mit Branchenspezifika
- Einzel- und Massenabrechnung sowie Rückrechnung
- automatisiertes Melde- und Bescheinigungswesen
- integrierte Assistenten, Prüfläufe, Plausibilitätsprüfungen sowie zusätzliche Services



„Das Brauen von Bier nach deutschem Reinheitsgebot überwachen engagierte Mitarbeiter. Um diese optimal zu betreuen, schafft effiziente Software den nötigen Freiraum. Deshalb Sage HR.“

Florian Kirchner
Personalleiter bei der Kulmbacher Brauerei AG





Sage GmbH

Franklinstraße 61 – 63
60486 Frankfurt am Main

+49 341 48440-3010
hrsolutions@sage.com

www.sage.com



Sage

© 2023 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Global Services Limited bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.